

致——

物业工程部主管周树刚



品德高尚，责任心强，判断精准，迎刃而上。技术全面，管理有方，胆大心细，挑起大梁。踏实肯干，敢于担当，以身作则，树立榜样。诚实待人，注意形象，早出晚归，企业至上。维修电路，能拿焊枪；疏通下水，会修门窗；满身汗水，心里芳香；遇到困难，永不彷徨。带领团队，乘风破浪，领导放心，企业得心。协调工作，敢做敢想，不断学习，认准方向。服务企业，人人赞扬，勇当先进，年年获奖。要问是谁，都不用想，大家齐呼，是周树刚，领导表扬，上台领奖！

(物业管理分公司 李富贵)



## 观融慧园松柏有感

仿佛昨天还是“料峭秋风吹酒醒，微冷”，今晨却是“寒风动地气苍茫”，然而，尽管气候变迁，松柏还是一如从前，青翠，挺拔。

人当如松柏，历寒不衰，四季常青。无论酷暑严寒，风吹雨打，自当身形不变，始终如前。在春天，松柏努力生长，使得根部扎深在土壤里，虽然外表不会像杨柳那样柔美，但也会使自己的叶子更加青翠；在夏天，松柏丰富枝干，使得枝桠越显茂密，尽管不会和夏花般绚烂，却也会使自己在酷暑里越显枝繁叶茂；在秋天，当人们在感叹落叶的凄凉时，当人们在赞叹菊花盛开的美景时，当人们在感慨“每逢佳节倍思亲”时，唯有松柏，颇有一种“不以物喜，不以己悲”的品格，挺拔如前，也会送上些许松果，让这个丰收的季节越显喜悦；在冬天，听着呼啸的风声，看着从天而降的皑皑白雪，望着远处仿佛蔑视着一切的松柏，我想到一个词语——不动如松。

我羡慕这样的松柏，他可以在春雨润无声的季节里，努力深化自己的根部，我想所谓厚积薄发，也许就是这样了，在可以积蓄力量的时候不遗余力的吸取；我羡慕这样的松柏，他可以在烈日炎炎下，丰富枝干，使自己更加枝繁叶茂，我想这大概就是回馈了。将昔日吸取的能量展现出来，带给人们一片阴凉；我羡慕这样的松柏，他可以在丰收时节给与大自然以他的馈赠；我羡慕这样的松柏，他可以在寒冬尽情展现它的傲骨！

愿我如松柏，愿我们如松柏！趁年轻努力积累知识与经验，相信在未来的日子里我们也可以如松柏一样无畏任何挑战！

(天地物业 李月婷)



## 在意诊室里的沉思

伴随一阵头疼以及高烧的身体，不知不觉我已经来到医院的急诊室，想想距上次生病已经有六年了。经过医生的检查，决定输液治疗，几分钟的滴液进入体内，这才缓缓的头脑清醒起来。然而这一次输液的经历，让我有了个很深很深的沉思。

由于是在急诊室的输液大厅，所以能见到很多形形色色的人，有父母陪着孩子来看病的，有儿女陪着老人看病的，但是坐救护车进来的还是老人居多，看到她们身边陪伴的人，我会猜想，这到底是不是他们的子女。“快点，会不会走路了……”一句刺耳的话语打断了我的思绪，一位 40 来岁的男子搀扶着一位走路慢吞吞哆哆嗦嗦的老人，可见，这应该是儿子带着自己的父亲来看病，不耐烦的样子，呵斥着这位老人，不禁让我心里一寒，怎么会有这样的儿子？！

曾听过这样一段描述。人的一生，其实很有趣，从出生到老，这是一个重复的规律，一个婴儿出生，父母会一把屎一把尿的照顾这个话也说不坏、路也走不好的小孩子，关爱有加，耐心百倍，慢慢的孩子长大了，父母变老了，他们说话说不清楚，走路走不好，请问，儿女们，你们还会像父母对待我们一样的耐心去对待我们的父母吗？

敬老是一个永久的话题；老人，则是话题中不曾褪色的字眼。人生的问卷答到了这里，我们是否可以以耐心和爱心来续补这空缺的横线。

希望我们每个儿女都要像父母们耐心对待我们一样对待他们，我们将来就是他们的现在，我们也有老的一天。传递这种爱，才能收获更多美好。

(天瑞置业 周灵)

主编/ 刘彦明

责编/ 杜文武

校对/ 王宇

技术/ 王丛蕙



## 聚焦空港

北京空港科技园区股份有限公司办公室 主办

2016 年 1 月

29 日

星期五

刊号：201602

投稿邮箱:w600463@163.com

2016 年第 2 期（总第 80 期）共四版

## 股份公司召开 2015 年度总结表彰大会

2016 年 1 月 19 日上午，空港股份在一层大会议室组织召开了 2015 年度总结表彰大会，全面总结了 2015 年的工作、安排部署了 2016 年的重点任务，对年度优秀员工、优秀管理者及先进班组进行表彰。公司总部全体人员、各分子负责人及员工代表共 126 人参加了会议，会议由副总经理赵云梅主持。

会议首先听取了副总经理刘彦明代表公司作《坚持提质增效 增强发展信心 努力探索创新驱动、优势突出的转型道路》的工作报告，全面总结了 2015 年度公司的各项工作，明确了 2016 年的工作思路。然后由副总经理曹广山宣读《关于表彰 2015 年度优秀员工、优秀管理者、先进班组的决定》，公司领导为获奖的 10 名优秀员工、6 名优秀管理者及 7 个先进班组颁发奖牌。会上，公司董事长田建国代表公司分别与各分子公司负责人签订了《2016 年目标责任书》，明确了各单位的任务和指标。



最后，田建国董事长作了重要讲话，他肯定了大会的报告并对获奖者表示祝贺。他指出，会议旨在以创新争优为契机，在公司内弘扬真抓实干、团结协作的精神，凝心聚力推动公司打开新局面实现新提升。同时，他对今后的工作，提出五点要求：

**一是科学分析形势，凝聚新的共识。**在内外联动叠加的形势下，我们必须要保持清醒，认真的分析局势变化，做出科学的判断，为公司实现有质量、有效益的发展指明方向。

**二是着重顺势而为，寻找新的机遇。**要顺应市场走势，正确看待风险和机遇，主动迎接挑战和考验，积极捕捉有利因素。研发中心作为“双创示范”基地，引领顺义区“创业摇篮计划”战略布局；公司成功引入了国开金融作为战略投资者；

与世欣蓝汛公司就在顺义区投资建设大数据云计算中心相关项目达成战略合作意向，我们要把握住转型升级的时间窗口和挖掘优质资源的战略机遇，不断优化产业结构，着力实现转型升级。

**三是持续开拓创新，打造新的动力。**积极创新思维，突破固有观念和模式，实现产业模式的转型升级。在业务拓展中，以聚焦区内、开拓区外为基本导向，精心挖掘、筹划项目，扩大开发量级，确保增量。在开发模式上，探索在一、二级开发业务上走合作开发之路，形成与其他企业的互利合作格局，风险共担、合作共赢。在开发定位上，注重以市场为依托，二级开发项目着力打造符合时代需求的产品，物业服务与管理着力拓宽、升级服务内容和水平，提供精准服务，打造智能化物业服务。

**四是力求从严管理，开创新的局面。**按照新形势下现代企业的新标准和上市公司规范的新要求，遵循“服务、指导、协调、监督”的八字方针，做到重心下沉、关口前移。在内部管控、审计监督、人力资源、安全管理以及党建等多个方面，坚持从严从实，不断开拓思路。

**五是强化贯彻落实，催生新的气象。**以敢于担当、勇挑重担的责任意识和求真务实、真抓实干的工作状态，深耕细作抓研究，扎扎实实将提出的思路、目标和各项决策部署落到实处。着重加强执行力度，扩大执行成果，主动作为，杜绝等、靠思想，积极推进有效沟通，提高工作效率、项目开发效率、工程建设效率及资金使用效率，在公司内汇聚一股干事创业的正能量。

**六是切实排除隐患，确保园区安全。**立足安全生产各环节实际情况，全面、细致做好春节前安全管理工作。

(空港股份办公室 王宇)



——公司动态——

人力资源部：积极进取，共创股份美好明天



1月14日下午，股份人力资源部在公司四层大会议室组织召开了公司2015年度评优活动。公司领导班子全体成员出席了此次评选活动，并担任评委。

此次评选活动遵循自主参加评优的原则，即部门或员工自己决定是否参加年度优秀员工或优秀部门的评选。在部门或员工确定参加后准备文字材料，并以演讲的形式从重点工作、创新工作及部门建设三方面向评委和观众阐述年度工作完成情况。本次评选活动共有4个职能部门参加评选股份总部年度评选优秀部门，9名员工参加评选股份总部年度优秀员工。通过对考核小组评分形式的改革，优秀评选方式的改革，激励方式的改革，使考核、评优工作更加公开、公正，让激励工作更加有效，同时更突出了员工积极向上的心态，激发了员工的工作热情。在今后的工作中人力资源部将进一步完善公司奖惩机制，

在促使员工为公司贡献智慧力量的同时，也能够更好的规划自己的职业生涯！

（空港股份人力资源部 张连涛）

党群工作部：股份公司党总支开展在职党员回社区报到活动

为进一步强化党员干部的宗旨意识，加强基层服务型党组织建设，股份公司党总支根据《顺义区机关企事业单位党组织以集体报到形式开展在职党员回社区活动的实施方案（审议稿）》的要求，与蓝星花园社区党支部签订了《在职党员回社区集体报到服务对接承诺书》。根据承诺书要求，股份党总支结合社区居民的需求与实际情

况，每季度在社区以党组织集体报到的形式开展活动，股份公司党总支所属各支部将以支部名义纷纷参与到此次党员回社区集体报到活动中来，通过开展：慰问空巢老人、关爱儿童安全教育宣传、党建宣传教育讲座和爱护社区环境清洁等活动加强与社区之间的互动。

这也是在职党员在社区亮身份、树形象、起作用，密切党群干群关系，推动和谐文明社区建设的一种途径。通过开展对接活动，不仅提升了社区品质、提高了社区居民幸福感，也充分发挥了公司党总支的组织示范引领作用、充分发挥了在职党员的先锋模范作用带头作用。

（空港股份党群工作部 姚颖超）

安全管理部：开展春节前夕安全联合检查

为贯彻执行公司安全管理联检制度，强化安全生产管理制度的落实，消除安全事故隐患，由总经理助理付楨带领安全领导小组和专家小组组成的联合检查组于1月13日至15日对公司所属各单位进行了节前安全联合大检查，并于15日召开联检总结会对此次联合检查情况进行总结。

通过实地检查公司范围内配电室、中控室、食堂、宿舍、特种设备及安全基础资料档案，召开座谈会等形式，针对发现问题，交流管理经验，取长补短，助推“两个主体责任”的落实，促进了全公司安全监管和管理水平的提高。

安全管理部组织开展创新联合检查模式以来，有效的利用冷眼角度看问题和专家组专业性知识，联合检查成绩显著。

公司所属各单位对安全管理工作的重视程度与员工安全意识有了很大提高，设施设备安全运行率、完好率有了很大提高。

此外，联检小组还要求所属各单位必须加强管理，全面落实安全责任制，将安全责任落实到人，并全面实行责任追究制。通过此次联合检查公司要求各单位要认真总结经验，举一反三，加强对春节期间值班人员的安全和责任意识教育，加强对烟花爆竹工作的监管，对于此次检查中所发现的问题组织人员逐一进行整改，并制定相应措施。

（空港股份安全管理部 杨松）



——公司动态——

企业管理部：参加“顺义区文化创意产业重点项目申报”培训会

2016年1月21日，企管部参加了北京临空经济核心区管委会产业发展处经济运行科组织了“顺义区文化创意产业重点项目申报”培训会。会议就《顺义区委宣传部关于公开征集顺义区2016年度文化创意产业重点项目的公告》及申报指南做了详细的宣讲。



此项目鼓励文化创意产业的重点项目进行申报，包括：文艺演出、新闻出版、广播影视、动漫网游、文化会展、设计服务、古玩艺术、广告产业和其他文化产业等行业。顺义区将采用奖励、项目融资补助、项目补助和项目一事一议四种方式，支持文化创意产业重点项目。事实上，北京市、顺义区两级政府每年均有类似的相关政策支持，但积极申报并顺利申报成功的企业还是比较有限。所以要争取并成功获得相关的政策支持，还需要企业尽早规划重点项目，待机推出，申请支持。

最后，区委宣传部还介绍了区内的很多宣传资源，用于服务区内企业，如顺义文化创意网（www.shyci.bjshy.gov.cn）、顺义网城（www.bjshy.gov.cn）、“顺义文化创意”微博和微信“顺义文化创意”公众号。企业可积极地利用这些资源，宣传自己的创新技术、产品等等。

股份公司也曾成功申领过文创扶持资金，目前，公司需要在此方面继续深入挖掘、整合，并尽早规划。现在园区内的文化创意产业占比较小，我们要积极重点培育这类产业。相信只有更好地理解并顺应国家的支持政策，把这些政策融合到企业的战略规划管理和具体经营运作过程中，我们的工作才能起到事半功倍的效果，才能产生更好的经济效益。

（空港股份企业管理部 杜影）

办公室：召开股份信息员表彰大会

2016年1月15日，股份公司在四层会议室召开了2015年度信息员表彰大会，全体信息员及各部门负责人、各分子公司主管宣传工作的领导共同参加了此次会议。会上，首先由副总经理刘彦明为今年的优秀信息员，及优秀信息作品撰写者颁发奖状。然后所有参会人员畅所欲言，提出意见和建议，发表感想。最后，刘总对2015年的信息宣传工作给予的肯定，表示：宣传工作是公司精神文化的支撑，也是促进大家彼此交流沟通的平台，一方面可以展示员工的风采，另一方面也能让大家更有企业文化的归属感。大家必须从宣传意识，宣传质量，宣传态度等几个方面，发挥信息员的带动作用，不断将股份公司的信息宣传工作做得更好，更有创意，更有公司特色。

优秀信息员	一等奖：亿兆地产 王振	二等奖：证券部 郭静涓	三等奖：天瑞置业 马宁
优秀信息作品撰写者	郭静涓	陈雷	王丛蕙

（空港股份办公室 王丛蕙）

一月信息评分公示栏	部门名称	信息员培训	简报	大屏信息分数	原创稿件数量	原创稿件分数	总分
	办公室		1	10	3	10	21
	证券部		1	10	3	8	19
	党群工作部		1	10	3	6	17
	物业分公司		1	10	2	6	17
	天地物业		1	10	1	3	14
	天瑞置业		1	10	1	3	14
	产业发展部		1	10	1	2	13
	安全管理部		1	10	1	2	13
	企业管理部		1	10	1	2	13
	计划财务部		1	10	0	0	11
	审计部		1	10	0	0	11
	亿兆地产		1	10	0	0	11
	人力资源部		1	0	2	4	5
	天源建筑		1	0	0	0	1